

就労ビザは？

採用時の
留意点は？

採用の流れは？

無料基礎セミナー開催！

日本企業が 優秀な理工系ベトナム人材を 採用するためには

エンジニアの人手不足に困っていませんか？

今日の日本では生産年齢人口が減少の一途を辿っており、人手不足倒産が出るほどの深刻な「採用難」を、どのように対処していくのが重要な経営課題となっています。

特に理工系出身のエンジニアは年々採用が難しくなっている職種の一つです。そこで本セミナーでは、今注目を集めている経済発展著しいベトナムのエンジニア人材を採用する手法についてご紹介します。



対象となるお客様 採用責任者様、人事担当者様、工場等の拠点責任者様 など

外国人が就労できる主な職種 機械系エンジニア、CADエンジニア、電子回路設計エンジニア、ITエンジニア、通訳・翻訳者 など

< このようなお考えはありませんか >

- ・日本の拠点でベトナム人の技能実習生を受け入れており、そのリーダーとなれる人材がほしい
- ・生産拠点となる工場がベトナムにあり、日本拠点との架け橋になれる人材を採用したい
- ・日本の拠点で経験を積んだ後、いずれはベトナム現地法人の幹部候補となれる人材を採用したい など

日時 2020年2月17日(月)、3月19日(木)
15:30~17:00 (受付15:00~)

会場 株式会社アイデム 本社ビル3階
東京都新宿区新宿1-4-10 (東京メトロ丸の内線「新宿御苑前」駅 徒歩2分)

参加費 無料 **定員** 20名 (1社2名まで)

※応募者多数の場合、抽選となりますのでご了承ください。



時間	プログラム/概要
15:30~15:45	日本とベトナムの現状
15:45~16:30	理工系ベトナム人材を 採用するためには 採用ターゲットの設定から採用の流れ、採用時の留意点など
16:30~16:45	ハノイ工科大学 「協同教育プログラム」のご紹介 面接イベントの開催から採用まで
16:45~17:00	質疑応答・相談会

※講演時間、内容などは都合により予告なく変更する場合がございます。

講演者

株式会社アイデム
グローバル人材紹介チーム
高木 翔平



ハノイ工科大学「協同教育プログラム」とは

ベトナム理工系大学TOPクラスの「ハノイ工科大学」へ年間500時間×2年間の日本語教育やビジネスマナー、日本文化の理解促進を図っています。本取り組みは日越外交関係樹立45周年記念事業に認定されています。



前回セミナー参加者の声 (アンケートより抜粋)

- ・ベトナム人の日本で働くことに対する意欲の高さを感じることができました。
- ・ベトナム人の採用を前向きに検討したいと思います。
- ・個別の相談のような質問も受けていただき、イメージが湧きました。

主催：株式会社アイデム グローバル人材紹介チーム

お問い合わせ先：**03-6856-2002**

お申し込みはこちらから

<http://jobrass.jp/vietnam0217>



FAX送信先: 03-6856-0249

株式会社アイDEM グローバル人材紹介チーム行

「理工系ベトナム人材採用セミナー」参加申込書

<参加日程>

2020年2月17日(月)	2020年3月19日(木)
---------------	---------------

※太枠内の全ての欄をご記入ください。

企業名		業種	
住所	〒		

<参加者お1人目>

部署名		役職名	
氏名		電話番号	
メール アドレス			

<参加者お2人目>

部署名		役職名	
氏名		電話番号	
メール アドレス			

<外国人材の有無>

外国人材(正・契約社員)の有無	有	・	無
外国人材(技能実習生)の有無	有	・	無
外国人材(アルバイト)の有無	有	・	無

Tel.03-6856-2002
e-part-global@aidem.co.jp

お問い合わせ先

株式会社アイDEM グローバル人材紹介チーム
〒160-0022 東京都新宿区新宿1-4-11
アイDEM本社ビル別館3階